

แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนบ้านแก่งเกลี้ยง

...

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่าง ยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการ สื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการ ร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำ อาทิตย์เพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอ เสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อ ส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว

๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕) คุณธรรมอัตลักษณ์ของครูโรงเรียนบ้านแก่งเกลี้ยง

- ความสุจริต

- สภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน

๖) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองไผ่

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ

- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี

- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

- แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ

- ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่

- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

- การไหว้พระรับศีลทุกวันพระ

กิจกรรมไหว้พระพุทธรูปประจำโรงเรียนทุกวันพระ



กิจกรรมวันสำคัญๆ ทางพระพุทธศาสนา



กิจกรรมปลูกต้นไม้รักษาสีงแวดล้อม

